OFFRE D'EMPLOI
Commissaire à l'innovation

LA DESCRIPTION DE L'ORGANISATION ET DU MANDAT

Excellence industrielle Saint-Laurent a pour mission de propulser l'excellence industrielle de Saint-Laurent et de la région métropolitaine en stimulant l'adoption de pratiques innovantes, technologiques et durables. Son équipe y assure un rôle-conseil auprès des 4 300 entreprises et près de 105 000 travailleurs que compte son territoire, l'un des principaux moteurs économiques du Québec.

Le Centre d'expertise industrielle de Montréal (CEI MTL), propulsé par Excellence industrielle Saint-Laurent, accompagne avec neutralité les entreprises manufacturières du Québec afin d'accroître leur productivité et leur performance au travers de leur transformation technologique et de leurs projets industriels 5.0.

Le CEI MTL offre principalement des services d'accompagnement au virage numérique mais propose aussi une vitrine technologique et des activités de formation et de sensibilisation destinées aux entreprises manufacturières.

En pleine croissance, le CEI MTL souhaite combler un poste de commissaire à l'innovation.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

Le ou la Commissaire à l'innovation possède une solide expérience du milieu industriel et manufacturier ainsi qu'une bonne compréhension des enjeux de productivité, de transformation numérique et d'industrie 5.0. Polyvalent(e), autonome et débrouillard(e), il/elle agit comme conseiller(ère) auprès des dirigeants et des équipes, mobilise les expertises appropriées et représente le CEI MTL auprès des partenaires de l'écosystème.

En particulier, le ou la Commissaire à l'innovation a pour mission de :

- Conseiller, soutenir et être à l'écoute des besoins des entrepreneurs afin de les guider dans l'amélioration de leur productivité, de leur performance et dans leurs projets de transformation numérique et d'industrie 5.0.

- Sensibiliser et accompagner les entreprises manufacturières dans l'identification et l'évaluation de solutions technologiques, organisationnelles ou méthodologiques adaptées à leur réalité et à leurs priorités.
- Effectuer des diagnostics en tant que conseiller neutre et engagé, comprendre rapidement les enjeux d'affaires et opérationnels, puis dégager des priorités d'action concrètes.
- Aider les dirigeants à structurer un plan stratégique succinct et pragmatique, incluant des priorités, des objectifs, des initiatives, des responsables, un échéancier et quelques indicateurs de suivi.
- Guider les entreprises vers les ressources pertinentes de l'écosystème et les mettre en relation avec les partenaires ou experts appropriés lorsque requis.
- Réaliser une veille sur les technologies, méthodes et usages émergents, notamment en intelligence artificielle appliquée aux PME manufacturières, et contribuer à leur diffusion au sein de l'équipe et auprès des entreprises.
- Animer des ateliers, formations, visites et présentations auprès de publics variés, incluant des dirigeants et décideurs de PME.
- Développer et entretenir des relations avec les entreprises, partenaires de réalisation, organismes de soutien et autres acteurs de l'écosystème industriel, et représenter le CEI MTL lors d'événements, rencontres et discussions sectorielles.
- Effectuer toute autre tâche connexe déterminée par l'organisation.

FORMATION ET COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Baccalauréat ou maîtrise en génie industriel, génie mécanique, gestion des opérations ou dans un domaine connexe, combiné à un minimum de 5 ans d'expérience pertinente dans un environnement industriel, manufacturier, de consultation ou d'accompagnement d'entreprises.
- Bonne compréhension des environnements manufacturiers, des principaux leviers de productivité et des enjeux liés à la transformation numérique et à l'industrie 5.0.
- Capacité à adopter une vision globale de l'entreprise et à comprendre une problématique industrielle sans nécessairement en être l'expert.
- Expérience en consultation, accompagnement d'entreprises, gestion de projets, développement de solutions ou dans des fonctions similaires.
- Connaissance ou expérience de l'intelligence artificielle appliquée au contexte d'une PME, ou forte motivation à développer cette compétence et à en partager les usages concrets, considérée comme un atout important.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET RELATIONNELLES

- Excellentes habiletés de communication et de vulgarisation; capacité à adapter son discours à des dirigeants, équipes opérationnelles, partenaires et experts techniques.
- Capacité à prendre la parole de manière structurée et convaincante devant des dirigeants et décideurs de PME, et à participer avec aisance à des discussions industrielles avec les partenaires de l'écosystème.
- Aisance à développer un réseau, à créer des liens de confiance et à entretenir des relations d'affaires avec les entreprises et les acteurs de l'écosystème.
- Capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers, à établir les priorités et à assurer un suivi rigoureux des engagements.
- Capacité à exercer un jugement professionnel indépendant et à formuler des recommandations objectives adaptées à la réalité et aux capacités des PME.

COMPÉTENCES PERSONNELLES

- Grande autonomie, débrouillardise, polyvalence et sens de l'initiative; capacité à avancer efficacement dans des contextes où toutes les réponses ne sont pas connues d'avance.
- Curiosité intellectuelle, capacité d'apprentissage rapide et intérêt pour découvrir, tester et partager de nouvelles approches ou technologies.
- Pensée stratégique, esprit analytique et capacité de synthèse; aptitude à transformer un diagnostic ou une discussion en priorités claires et en actions réalistes.
- Adaptabilité, écoute et capacité à collaborer efficacement avec des interlocuteurs aux profils variés.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste à temps plein. La rémunération sera déterminée selon l'expérience et les compétences du candidat retenu, à l'intérieur de la grille d'équité salariale. L'employé se verra offrir des avantages sociaux, une flexibilité d'horaire et la possibilité de faire du télétravail à trois jours semaine. Important de posséder un permis de conduire valide pour les déplacements chez les clients.

Le poste est basé dans l'arrondissement de Saint-Laurent à Montréal, à proximité de la ligne de métro orange.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement par courriel à l'attention de M. Frédéric Dadure, administration@excellence-industrielle.ca.

Seul.e.s les candidat.e.s retenu.es seront contacté.e.s.